

## Bernd Schweizer – ein weiteres Familienmitglied im Vorstand

Zum 1. April 2008 tritt Bernd Schweizer als neues Vorstandsmitglied in die Schweizer Electronic AG, Schramberg, ein. Nachfolgend ein kurzes Portrait, in dem er sich und seine Ziele vorstellt.



*Bernd Schweizer*, 41 Jahre alt, ist in Schramberg aufgewachsen und lebt seit 2004 mit seiner Lebensgefährtin und seinem 6-jährigen Sohn wieder in Schramberg. Nach dem Studium des Wirtschaftsingenieurwesens in Saarbrücken begann er 1999 seine berufliche Laufbahn als Projektleiter und Kompetenzerleiter bei der

technischen Unternehmensberatung *Ingenics AG* in Ulm, wo er als Berater Projekte in den Bereichen Fabrik-, Produktions- und Logistikplanung bei großen und mittelständischen Unternehmen durchgeführt hat.

Während der über 8-jährigen Beratertätigkeit hat er fundierte Kenntnisse und Erfahrungen in sämtlichen Bereichen der Produktion gesammelt und die neuesten Technologien der verschiedenen Branchen kennen gelernt. *Bernd Schweizer* hat viele Projekte durchgeführt mit dem Ziel, Prozesse effizienter und kostengünstiger zu gestalten.

Ein Schwerpunkt seiner Tätigkeit war die Gestaltung und Effizienzsteigerung in der Logistik, wobei hier die komplette Supply Chain in Betracht gezogen wurde. Dabei war die Anwendung der Lean-Prinzipien und Methoden nach dem *Toyota*-Produktionssystem eine der wichtigsten Erfahrungen. Diese Denkweise und Methodik eines Produktionssystems ist ein ganzheitlicher Ansatz, Unternehmen von der Führung bis zu den ausführenden Prozessen zu analysieren und zu optimieren. Kontinuierliche Verbesserungsprozesse decken Verschwendung und Fehler auf und stellen Prozesse immer wieder auf den Prüfstand, um Arbeiten und Abläufe noch effizienter zu gestalten und die Qualität ständig zu verbessern.

Diese Kompetenz und Methodik möchte er in das Unternehmen *Schweizer* einbringen, um Potenziale zu erschließen und die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens zu verbessern: „Das heißt für mich, gemeinsam mit allen Mitarbeitern von *Schweizer* schlankere Prozesse ohne Verschwendung zu entwickeln und umzusetzen sowie die Qualität unserer Produkte ständig zu verbessern. Die Einbindung der Mitarbeiter mit ihrem Wissen und ihren Erfahrungen ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor.“, so *Bernd Schweizer*.

Privat gibt ihm seine Familie Rückhalt und Kraft, die beruflichen Herausforderungen zu meistern. Sein Lebensmotto lautet: „Wer stehen bleibt, fällt zurück“. Als seine wichtigste persönliche Eigenschaft nennt er Offenheit und Ehrlichkeit im Umgang mit Menschen: „Ich habe immer sehr viel Wert darauf gelegt, mit Kollegen und Mitarbeitern in einer Atmosphäre des Vertrauens sämtliche Themen offen und auch kritisch zu diskutieren und gemeinsam optimale Lösungen zu erarbeiten. Getroffene Entscheidungen werden von mir zielstrebig und verantwortungsbewusst umgesetzt.“

*Schweizer Electronic* feiert nächstes Jahr das 160-jährige Jubiläum. Dieser langen Tradition verpflichtet, ist *Bernd Schweizer* bestrebt, diese fortzuführen und mit zu gestalten. Dazu gehört es, in die Zukunft zu schauen und neben der Erschließung neuer Technologien, Produkte und Märkte, das Unternehmen weiterhin auf einer soliden wirtschaftlichen Basis zu halten.

An seine Mitarbeiter richtet er die Worte: „Ich wünsche mir einen offenen und fairen Umgang miteinander, der geprägt ist von Vertrauen. Nur gemeinsam können wir Erfolge erzielen und notwendige Veränderungen im Unternehmen für eine erfolgreiche Zukunft umsetzen. Dafür werde ich mich einsetzen und jeden Mitarbeiter unterstützen.“

-dir-

[www.seag.de](http://www.seag.de)